

Partnerstwo na Rzecz Rozwoju
„Kompromis na rynku pracy
– innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”



Projekt „Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”

www.pracujacyrodzice.pl

<http://equal.plineu.org>



EFSS

EQUAL

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach
Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

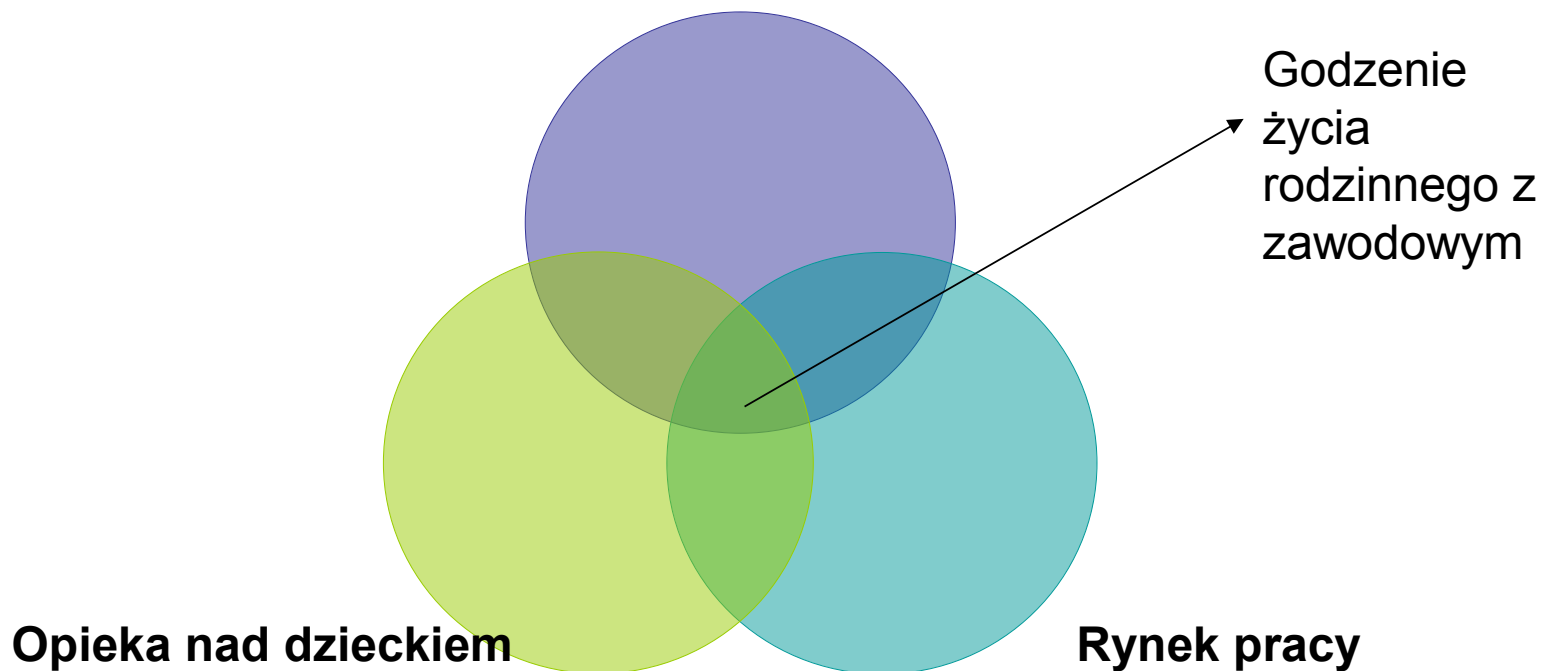
„Kompromis na rynku pracy

– innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”



Filozofia projektu

Relacje w rodzinie



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

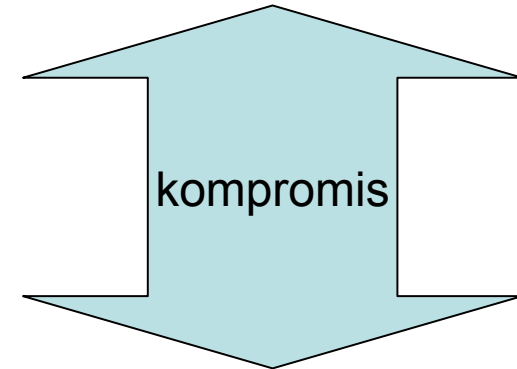
Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

„Kompromis na rynku pracy

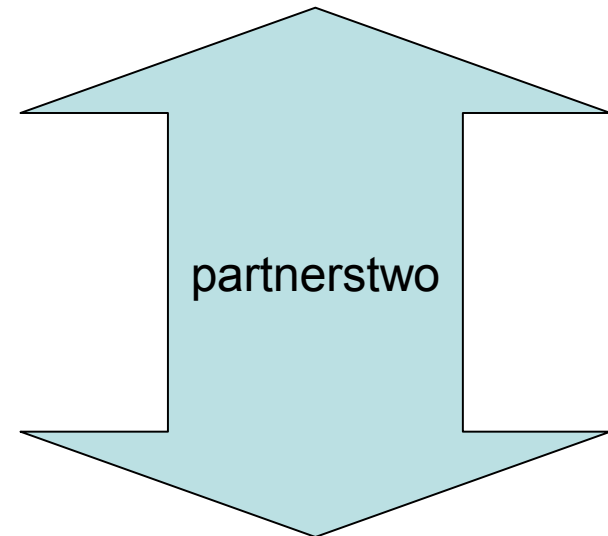
– innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”



- sfera osobista, rodzinna oddziałuje na sferę zawodową,
- sfera zawodowo oddziałuje na sferę prywatną osobistą,



- relacje w rodzinie oddziałują na harmonię w godzeniu życia rodzinnego z zawodowym,
- relacje pracodawca – pracownik oddziałuje na harmonię w godzeniu życia rodzinnego z zawodowym



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL



Geneza projektu - problem

- Rodzice, głównie kobiety, napotykały na poważne problemy w powrocie na rynek pracy:
 - dezaktualizacja kwalifikacji, wiedzy;
 - nieznanostwo warunków rynku pracy;
 - brak umiejętności skutecznego poszukiwania pracy;
 - obawa przed pozostawieniem dziecka;
 - inne warunki kulturowe.





Geneza projektu – problem cd

- Pracodawcy nie są zainteresowani zatrudnianiem kobiet-matek:
 - brak wiedzy na temat elastycznych form zatrudnienia;
 - brak kompetencji w zakresie umiejętnego zarządzania zmianą (zarządzanie przez różnorodność);
 - stereotypy oraz fakty;
- Geneza projektu oparta na zasadzie kompleksowości.



Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

„Kompromis na rynku pracy

– innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”



Cel projektu

Wypracowanie opartych na kompromisie rozwiązań, które umożliwią skuteczny powrót do pracy rodziców, głównie kobiet, po okresie przerwy związanej z opieką nad dzieckiem oraz ich aktywizację w trakcie przebywania na urlopie macierzyńskim i wychowawczym



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL



Cele szczegółowe

- Wypracowanie rozwiązań w zakresie zapobiegania dezaktualizacji wiedzy i kwalifikacji rodziców.
- Wypracowanie rozwiązań umożliwiających godzenie interesu pracodawcy z potrzebami osób wychowujących dzieci.
- Wypracowanie innowacyjnych rozwiązań w zakresie opieki nad dzieckiem.
- Wypracowanie bazy zasobów wspierających godzenie życia zawodowego z rodzinnym (współpraca ponadnarodowa).





Dwie grupy docelowe

- **Rodzice:**

1. osoby **wracające na rynek pracy** po okresie przerwy związanej z opieką nad dzieckiem (krótka przerwa, długotrwały brak aktywności zawodowej),
2. osoby, które **po powrocie do pracy** napotykają na problemy w godzeniu życia rodzinnego i zawodowego,
3. rodzice **na urloпах wychowawczych**, macierzyńskich, chcący podnieść kwalifikacje zawodowe,

- **Pracodawcy**

Przedstawiciele wszystkich sektorów i branż.





Rezultaty „twarde” projektu

- 2** wortale tematyczne
- 10** publikacji powstałych w ramach projektu
- 11** laureatów marki Firmy Przyjaznej Rodzicom
- 51** różnych szkoleń, seminariów, spotkań dla rodziców
- 130** godzin coachingu dla pracodawców
- 137** pracodawców
- 500** rodziców korzystających z usług w tym **40** ojców
- 758** godzin bezpłatnej opieki nad dzieckiem
- 1164** godziny doradztwa



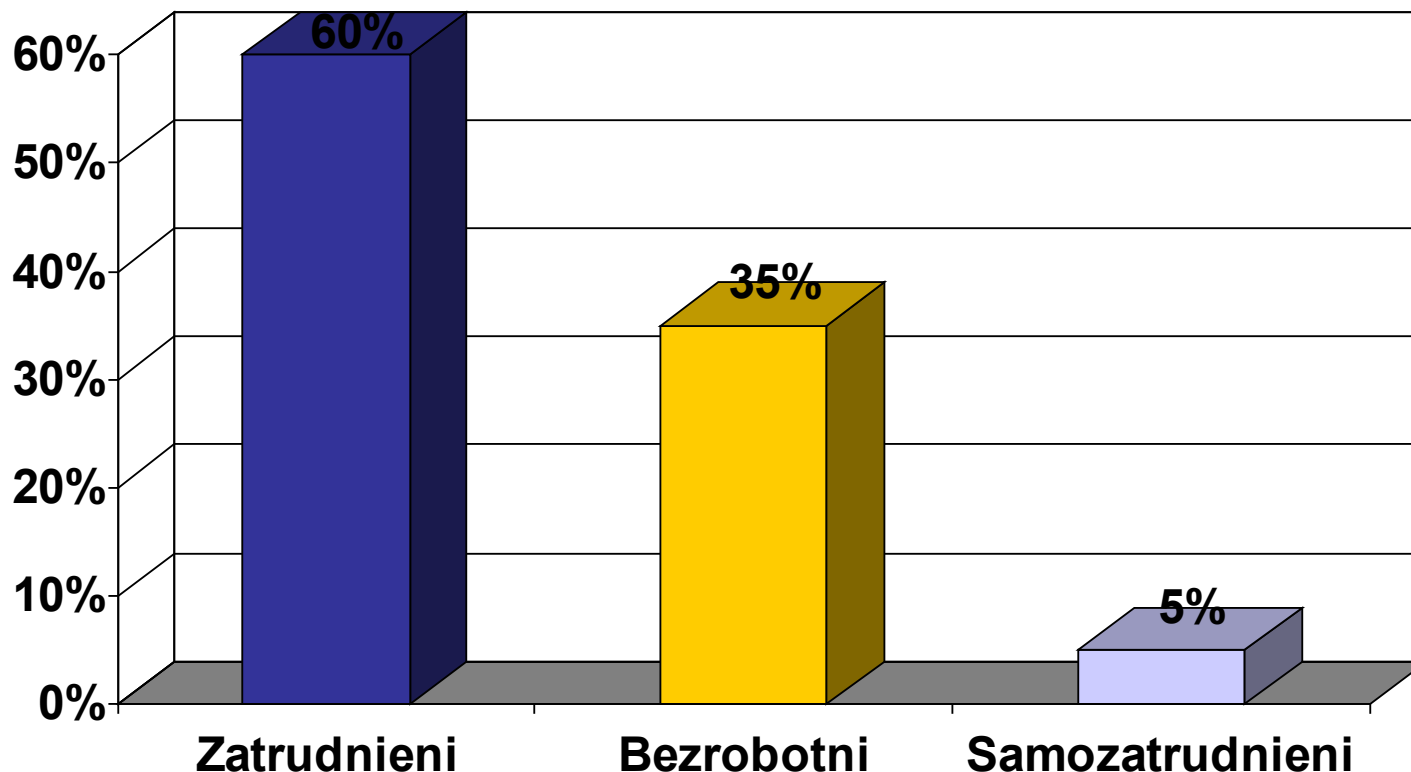
Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

„Kompromis na rynku pracy

– innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”



Sytuacja osób korzystających z projektu



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

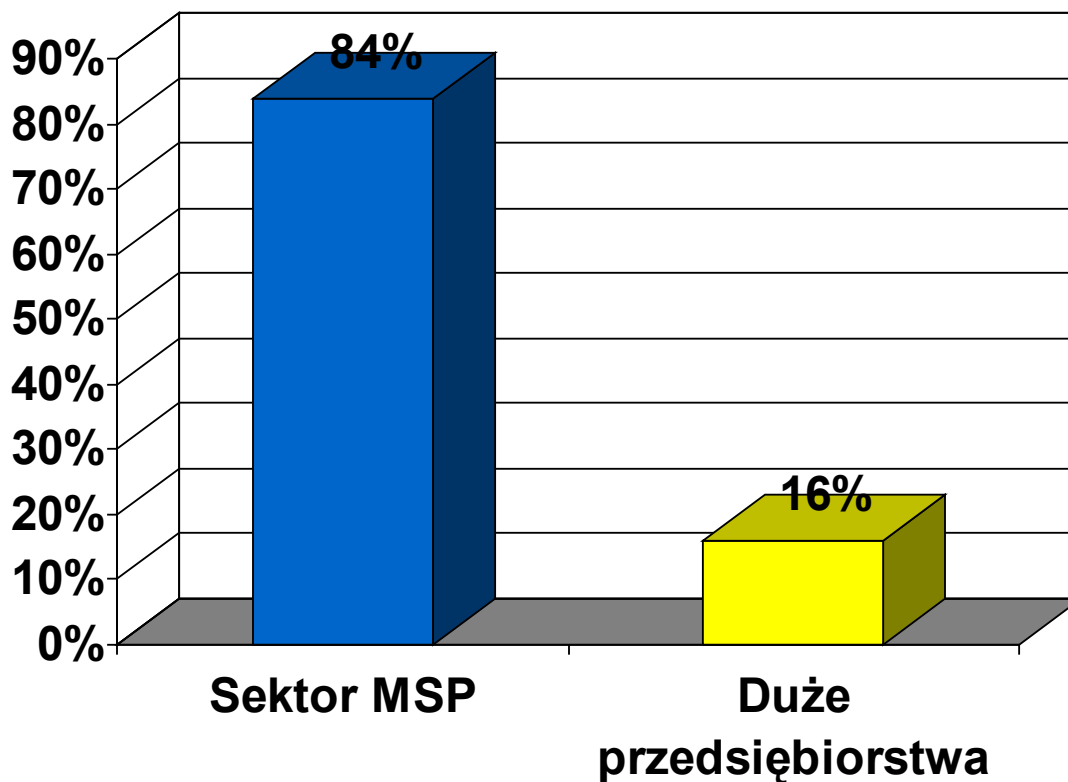
Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

„Kompromis na rynku pracy

– innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”



Przedsiębiorstwa korzystające z projektu



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

„Kompromis na rynku pracy
– innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”



REZULTATY obszaru RODZICE (cel 1 i 3)

- **kompleksowy program pomocy w powrocie na rynek pracy:**
 - **podniesienie kompetencji kluczowych na współczesnym rynku pracy;**
 - **większa świadomości w obszarach:**
 - **aktywność zawodowa a związek partnerski,**
 - **powrót do pracy a aktywność w czasie przerwy związanej z opieką nad dzieckiem,**
 - **aktywność zawodowa a równe szanse na rynku pracy,**
 - **aktywność zawodowa a „idealne rodzicielstwo”.**
 - **wzrost/nabycie świadomości w obszarze indywidualnych ograniczeń, barier utrudniających pogodzenie życia rodzinnego z zawodowym oraz potencjału wspierającego ten proces;**
- **nawiązanie nowych więzi społecznych w grupie rodziców, która dotychczas czuła się izolowana, niedostrzegana.**



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

„Kompromis na rynku pracy

– innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”



REZULTATY

obszaru RODZICE (cel 1 i 3)

Nauczyłam się:

liczyć na siebie...

że możemy dawać sobie radę sami, że jesteśmy w stanie...

urostam w siłę po dołku po urodzeniu i byciu bez pracy; przestałam ukrywać wszystko związane z trudnościami z dzieckiem, przestałam kombinować, koloryzować, tłumaczyć się nieprawdziwie...

*nauczyłam się, że właśnie praca dorywcza się sprawdza przy małych dzieciach; z chaosu wychodzę do budowania
byłam sfrustrowana – teraz pewna siebie...
dopiero teraz wiem co jest najpiękniejsze i najważniejsze w życiu!*

wiem, że nie jestem sama ze swoimi problemami.



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL



REZULTATY obszaru PRACODAWCY

- kompetencje w zakresie stosowania elastycznych form zatrudnienia,
- wiedza w zakresie warunków zatrudniania osób wychowujących dzieci,
- większa świadomość na temat potencjału tkwiącego w różnorodności środowiska pracy (zarządzanie przez różnorodność),
- przeciwdziałanie praktykom dyskryminacyjnym poprzez pozytywną kampanię promującą firmy przyjazne rodzicom
- pozyskanie pracowników zatrudnionych w systemie telepracy



Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

„Kompromis na rynku pracy

– innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”



Nagrody

Miano **"Najlepszej inwestycji w człowieka"**

w ramach konkursu "Dobre praktyki EFS,,

ogłoszonego przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego

Wyróżnienie logo Europejskiego Roku Równych Szans dla Wszystkich (ERRSW) dla projektu "Kompromis na rynku pracy - innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet"



2007 — Europejski Rok na rzecz Równych Szans dla Wszystkich



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL



Trwałość projektu

KLUB PRZYJAZNY RODZICOM

BANK GODZIN

WORTAL WWW.PRACUJACYRODZICE.PL

BAZA ZASOBÓW MIASTA KRAKOWA

MARKA FIRMY PRZYJAZNEJ RODZICOM



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach
Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

„Kompromis na rynku pracy

– innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”



Podmioty tworzące Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

- 1) Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU – lider
- 2) Krakowska Szkoła Wyższa im. A. F. Modrzewskiego – badania, wsparcie techniczne
- 3) Stowarzyszenie Akademia Pełni Życia – działania skierowane do kobiet
- 4) Akademia Rodzinna – innowacyjne podejście do opieki nad dzieckiem
- 5) Małopolski Związek Pracodawców – „Firma Przyjazna Rodzicom”



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL



c.d. Podmioty tworzące Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

- 6) Małopolski Instytut Kultury – testowanie elastycznych form zatrudnienia
- 7) Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Rynku Pracy – szkolenia i coaching dla pracodawców
- 8) DomZdrowia.pl Sp. z o.o. – testowanie elastycznych form zatrudnienia
- 9) Sylwia Styl Sp.j.– testowanie elastycznych form zatrudnienia



Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

„Kompromis na rynku pracy

– innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”



Partnerzy Wspierający

- Małopolski Urząd Wojewódzki
- Rada i Zarząd Dzielnicy VIII Miasta Krakowa
- Rada i Zarząd Dzielnicy XIV Miasta Krakowa
- Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego
- Ośrodek Kultury – Nowa Huta



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

„Kompromis na rynku pracy

– innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”



Patroni Medialni

- Gazeta Wyborcza
- Radio Kraków
- Polki.pl
- Multikino
- TV Biznes
- TVP Kraków
- www.kobietaiprawo.pl



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL



Miejsca przyjazne maluchom z którymi współpracujemy

- Teatr Groteska
- Restauracja Del Papa
- Klub u Luisa
- Nowohucka Biblioteka Publiczna
- Park Wodny Kraków
- Klub Skowronek

